Beneficios de Ingresos de por Vida (LIBs, por sus siglas en inglés)

BEN

Información para Empleados Lesionados por Parte de la División de Compensación para Trabajadores

Aviso para Todos los Beneficios de Ingresos

Los beneficios de ingresos reemplazan una porción de los salarios que un empleado lesionado pierde a causa de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. Existen cuatro tipos de beneficios de ingresos:

- beneficios de ingresos temporales, (TIBs, por sus siglas en inglés);
- beneficios de ingresos de impedimento, (IIBs, por sus siglas en inglés);
- beneficios de ingresos suplementarios, (SIBs, por sus siglas en inglés);
- beneficios de ingresos de por vida, (LIBs, por sus siglas en inglés);

Los beneficios de ingresos no pueden exceder la cantidad máxima semanal establecida por la ley del estado (Código Laboral de Texas §408.061). Los beneficios de ingresos temporales, beneficios de ingresos de impedimento y beneficios de ingresos de por vida también están sujetos a una cantidad mínima establecida por la ley del estado. Las cantidades máximas y mínimas de los beneficios son basadas en el promedio del salario semanal del estado (Código Laboral de Texas §408.061 y §408.062).

Si un empleado lesionado está ganando cualquier ingreso adicional, además de sus beneficios de compensación para trabajadores, es requerido que informe esta información al Departamento de Seguros de Texas, División de Compensación para Trabajadores (Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation –TDI-DWC, por su nombre y siglas en inglés), y a la aseguradora.

Es contra la ley recibir beneficios de ingresos temporales o beneficios de ingresos suplementarios mientras también está recibiendo salarios de un empleador sin informar a DWC y a la aseguradora, (Código Laboral de Texas §408.143 y Código Administrativo de Texas No. 28 (28 Texas Administrative Code –TAC, por su nombre y siglas en inglés) §129.4. Un empleado lesionado que no reporta el ingreso adicional puede ser multado, acusado de fraude, o ambos (Código Laboral de Texas §415.008).

Los beneficios de ingresos no continúan después de la muerte de un empleado lesionado. En caso del fallecimiento de un empleado lesionado, los beneficiarios del empleado lesionado pueden ser elegibles para presentar una reclamación y recibir beneficios por causa de muerte si la muerte del empleado lesionado fue debido a una lesión o enfermedad relacionada con el

trabajo (Código Laboral de Texas §408.181).

Beneficios de Ingresos de por Vida (Lifetime Income Benefits –LIBs, por su nombre y siglas en inglés)

La Legislatura determina cuáles lesiones causadas en el área de trabajo son elegibles para recibir los pagos de LIBs. Los empleados lesionados pueden ser elegibles para recibir LIBs si incurren en una de las siguientes lesiones:

- la pérdida total y permanente de la vista en ambos ojos;
- la pérdida de ambos pies en o arriba de los tobillos;
- la pérdida de ambas manos en o arriba de las muñecas;
- la pérdida de un pie en o arriba del tobillo y la pérdida de una mano, en o arriba de la muñeca;
- una lesión en la columna vertebral que resulte en parálisis completa y permanente de ambos brazos, ambas piernas, o un brazo y una pierna;
- una lesión físicamente traumática del cerebro que resulta en demencia (locura) o retraso mental incurable; o
- quemaduras de tercer grado que cubren por lo menos el 40 por ciento del cuerpo y que requieren injertos cutáneos (de piel); o quemaduras de tercer grado que cubren la mayoría de ya sea ambas manos o una mano y la cara (Código Laboral de Texas §408.161).

Nota: Para los propósitos de los criterios que se muestran en la parte de arriba, la pérdida total y permanente del uso de una parte del cuerpo es la pérdida de esa parte del cuerpo (Código Laboral de Texas §408.161).

Cantidad de los Beneficios de Ingresos de por Vida

Los beneficios de LIBs igualan el 75 por ciento del promedio del salario semanal de un empleado lesionado, con un aumento del 3 por ciento cada año (Código Laboral de Texas §408.161).

Por ejemplo, si su promedio del salario semanal es de \$500, los beneficios de ingresos de por vida serían de \$375, calculándose de la siguiente manera:

$$75 \text{ por ciento de } \$500 (.75 \times \$500) \text{ iguala } \$375$$

Existen cantidades de beneficios máximas y mínimas

obligatorias para LIBs (Código Laboral de Texas §408.061 y §408.062). Las cantidades máximas y mínimas solamente aplican al primer año que el empleado lesionado recibe LIBs. La cantidad máxima de beneficio no aplica a los aumentos anuales del tres por ciento.

Cuándo Comienzan los Beneficios de Ingresos de por Vida (Código Administrativo de Texas No. 28 [28 Texas Administrative Code –TAC, por su nombre y siglas en inglés] §131.1(a)-(e))

Un empleado lesionado que piensa que es elegible para recibir LIBs, puede presentar una solicitud por escrito ante la

aseguradora. Es requerido que la aseguradora responda en el transcurso de 60 días, a partir de la fecha en que recibe la solicitud. Los pagos de LIBs deben comenzar en o antes del día número 15 después que la aseguradora decida. Si una aseguradora niega la elegibilidad para recibir LIBs, la aseguradora debe enviar al empleado lesionado un aviso en lenguaje claro (Formulario de DWC PLN-04, *Aviso sobre la Elegibilidad para Obtener Beneficios de Ingresos de por Vida*) explicando la negativa. Un empleado lesionado puede disputar la negativa solicitando una Conferencia para Revisión de Beneficios (Benefit Review Conference, por su nombre en inglés).