

## YOU MAY USE YOUR OWN LETTERHEAD WITH THE FOLLOWING INFORMATION

Quy tắc dẫn chiếu 110.101

- (a) Ngoài thông báo được niêm yết theo yêu cầu tại tiểu mục (e) của mục này, các chủ nhân, như được định nghĩa tại Mục 406.001 của Bộ Luật Lao Động, phải thông báo bằng văn bản cho các nhân viên của mình về tình trạng phạm vi bảo hiểm bồi thường lao động. Thông báo bổ sung này:
- (1) sẽ được cung cấp vào thời điểm nhân viên được thuê tuyển, có nghĩa là khi nhân viên được pháp luật liên bang yêu cầu phải hoàn tất cả mẫu W-4 và mẫu I-9 hoặc khi đã xảy ra sự gián đoạn trong công việc, và nhân viên được pháp luật liên bang yêu cầu phải hoàn tất mẫu W-4 vào ngày đầu tiên nhân viên trở lại làm việc;
  - (2) sẽ được cung cấp cho mỗi nhân viên, bởi chủ nhân khi phạm vi bảo hiểm bồi thường lao động bị chấm dứt hoặc huỷ bỏ, không trễ hơn ngày thứ 15 sau ngày phạm vi bảo hiểm bị chấm dứt hoặc huỷ bỏ có hiệu lực;
  - (3) sẽ được cung cấp cho mỗi nhân viên, bởi chủ nhân nhận được phạm vi bảo hiểm bồi thường lao động, không trễ hơn ngày thứ 15 sau ngày phạm vi bảo hiểm đó có hiệu lực, để cho phép nhân viên lựa chọn tiếp tục các quyền lợi cần thiết theo thông luật theo Chương 406 Đạo Luật Lao Động;
  - (4) sẽ bao gồm cả phần nội dung được yêu cầu trong thông báo được niêm yết (xem quy tắc 110.101 (e)(1), (e)(2), (e)(3), (e)(4) để sử dụng ngôn ngữ phù hợp); và
  - (5) nếu chủ nhân có phạm vi bảo hiểm bồi thường lao động (có ghi danh) hoặc được phạm vi bảo hiểm, dù qua bảo hiểm thương mại hoặc qua hình thức tự bảo hiểm như được quy định bởi Đạo Luật Bồi Thường Lao Động Tiểu Bang Texas (Đạo Luật), sẽ bao gồm tuyên bố sau:

### THÔNG BÁO GỬI CHO CÁC NHÂN VIÊN MỚI

**“Bạn có thể chọn tiếp tục các quyền lợi cần thiết của mình theo thông luật nếu, không quá 5 ngày sau khi bạn được tuyển dụng hoặc trong vòng 5 ngày sau khi nhận được văn bản thông báo của chủ nhân rằng chủ nhân đã có bảo hiểm bồi thường lao động, bạn báo cho chủ nhân của bạn bằng văn bản là bạn muốn tiếp tục các quyền lợi cần thiết của mình theo thông luật để bù đắp cho thiệt hại đối với thương tích cá nhân. Nếu bạn chọn tiếp tục các quyền hành động theo thông luật, bạn không thể nhận được lợi tức hoặc những quyền lợi về y tế từ bồi thường lao động nếu bạn bị thương tích.”**